

СОГЛАСОВАНО:
Председатель профсоюзного комите-
та МКДОУ д/с № 32
Бутова Н.Ю.Бутова
от 09.01. 2018 года



УТВЕРЖДЕНО:
Заведующий МКДОУ д/с № 32
Кочетова Т.В. Кочетова
от 09.01. 2018 года

Приказ № 9-0
Принято на Общем собрании
трудового коллектива
Протокол № 8 от 09.01.2018 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников
Муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения
детского сада № 32 «Сказка»

г Бодайбо 2018г

ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1 Настоящее Примерное положение об оплате труда работников Муниципального казенного образовательного учреждения детского сада № 32 «Сказка», (далее – Положение) разработано в соответствии с:

- Трудовым кодексом Российской Федерации от 30.12. 2001 № 197 –ФЗ;
- Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12. 2012 № 273 –ФЗ;
- Указами Президента Российской Федерации от 07.05. 2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 01.06. 2012 № 761 «О национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 – 2017 годы» (далее – Указы) в части оплаты труда работников бюджетной сферы в 2013 году и Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) организациях на 2012 – 2018 годы, утверждённой распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11. 2012 № 2190 – р;
- Приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 05.05.2008 г. № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»;
- Приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 26.08.2010 № 761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования»;
- Приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 31.08.2007 № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии»;
- Приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общетраслевых профессий рабочих»;
- Приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общетраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»;
- Приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 06.08.2007 № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников»;
- Приказом Минтруда России от 26.04.2013 № 167н «Об утверждении рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении эффективного контракта»;
- Решением Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально – трудовых отношений от 25.12. 2015 г. протоколом № 12 «Единые рекомендации по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2016 год»
- Примерного Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций, подведомственных управлению образования администрации муниципального образования г. Бодайбо и района от 06.07.2016 года № 133-п.

1.2 Положение включает в себя:

- порядок формирования фонда оплаты работников Муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 32 «Сказка» (далее МКДОУ д/с № 32), реализующего образовательные программы дошкольного образования;
- минимальные размеры окладов (должностных окладов), тарифных ставок по профессиональным квалификационным группам (далее ПКГ) работников;
- размеры повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), тарифным ставкам работников;

- порядок оплаты труда педагогическим работникам, непосредственно осуществляющим учебный процесс;
 - условия оплаты труда и формирования фонда оплаты труда руководителя учреждения и его заместителей;
 - порядок установления выплат компенсационного и стимулирующего характера.
- Приказ Управления образования Администрации МО г.Бодайбо и района от 13.12.2017 г. № 789

2. Основные понятия

Фонд оплаты труда включает в себя: должностной оклад, повышающие коэффициенты к должностному окладу, которые в совокупности образуют новый оклад (далее Базовый оклад); персональные повышающие коэффициенты, а также прочие выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

2.1 Заработная плата (оплата труда работника)- вознаграждение за труд (выполнение трудовой функции в соответствии с заключенным трудовым договором) в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях и иные выплаты компенсационного характера) и стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты).

2.2 Оклад (должностной оклад) – фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определённой сложности за календарный месяц без учёта компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

2.3 Тарифная ставка – фиксированный размер оплаты труда работника за выполнение нормы труда определённой сложности (квалификации) за единицу времени без учёта компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

2.4 Базовый оклад (базовый должностной оклад), базовая ставка заработной платы – минимальный оклад (должностной оклад), ставка заработной платы работника муниципального учреждения, осуществляющего профессиональную деятельность по профессии рабочего или должности служащего, входящим в соответствующую профессиональную квалификационную группу, без учёта компенсационных, стимулирующих и социальных выплат. Устанавливается по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп на основании требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности с учётом сложности и объёма выполняемой работы.

2.5 Профессиональные квалификационные группы (далее ПКГ) – группы профессий рабочих и должностей служащих, сформированные с учётом сферы деятельности на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для профессиональной деятельности.

2.6 Повышающий коэффициент к минимальному окладу, окладу, тарифной ставке заработной платы – размер увеличения минимального оклада, оклада, тарифной ставки заработной платы.

2.6.1 Повышающий коэффициент к окладу устанавливается:

- за наличие квалификационной категории, присвоенной по результатам аттестации педагогических работников и руководителей структурных подразделений;
- по занимаемой должности в зависимости от отнесения должности к квалификационному уровню ПКГ;
- за почётное звание «Почётный работник образования РФ»,
- наличие Грамоты Министерства образования и науки РФ,

-наличие Благодарности Министерства образования и науки Российской Федерации
Применение данного повышающего коэффициента образует новый оклад и учитывается при выплате остальных выплат.

Показатели для установления доплаты за наличие звания, грамоты, благодарности в Приложении №7

Повышающие коэффициенты к окладу устанавливаются на основании приказа руководителя образовательного учреждения в пределах средств на оплату труда и прописываются в трудовом договоре.

2.6.2 Персональный повышающий коэффициент устанавливается работнику с учётом его профессиональной подготовленности, сложности выполняемой работы, её важности, стажа работы и других факторов, утверждённых локальным актом организации.

Решение о введении соответствующих повышающих коэффициентов для работников образования, принимается руководителем образовательного учреждения в пределах средств на оплату труда.

Применение персонального повышающего коэффициента не образует новый оклад и не учитывается при определении остальных выплат. Данный коэффициент может устанавливаться на определённый период времени (месяц, квартал, полугодие, год).

2.7 Компенсационные выплаты предполагают доплаты и надбавки за труд в особых условиях (на тяжелых, вредных или опасных работах, в местностях с особыми климатическими условиями); в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

2.8 Стимулирующие выплаты – выплаты, предусмотренные системой оплаты труда работников с целью повышения мотивации качественного труда педагогического и административного персонала, занятого в образовательном процессе, и их заинтересованности в достижении качественных результатов труда.

3. Формирование и распределение фонда оплаты труда

3.1 Формирование фонда оплаты труда осуществляется следующим образом:

- в пределах объёма средств МКДОУ д/с 32 на текущий финансовый год, определённого в соответствии с региональным нормативом подушевого финансирования, с учётом особенностей образовательных программ, реализуемых МКДОУ д/с № 32, эффективности их реализации, особенностей их расположения и других показателей, характеризующих деятельность МКДОУ д/с № 32;

3.2 Фонд оплаты труда МКДОУ д/с № 32 определяется по следующей формуле:

ФОТ = ФОТ_{баз.} + ФОТ_{стим.} + ФОТ_{едв} + ФОТ_{соц.}

Где:

ФОТ – фонд оплаты труда;

ФОТ_{баз.} - базовая часть фонда оплаты труда;

ФОТ_{стим.} – стимулирующая часть фонда оплаты труда;

ФОТ_{едв} - единовременное вознаграждение по итогам работы за год;

ФОТ_{соц} - выплаты социального характера

3.2.1 Базовая часть фонда оплаты труда обеспечивает гарантированную заработную плату руководителя, педагогических работников, непосредственно осуществляющих образовательно – воспитательный процесс, учебно – вспомогательного персонала, прочего педагогического и обслуживающего персонала.

Базовый фонд оплаты труда включает в себя оклады (ставки), минимальные оклады, выплаты повышающих коэффициентов к установленным окладам, а также выплаты компенсационного характера, виды и размеры которых устанавливаются нормативными правовыми актами, коллективным договором МКДОУ д/с № 32.

3.2.2 Базовый фонд оплаты труда рассчитывается по формуле:

ФОТ_{баз.} = ФОТ_{опк} + ФОТ_{комп.} + ФОТ_{мрот}

Где:

ФОТ_{опк} – фонд из рекомендуемых размеров окладов (ставок) исходя из профессиональных квалификационных групп, повышающих коэффициентов по должности. (Приложения 1-4 к настоящему Положению);

ФОТ_{комп.} - фонд оплаты труда, направляемый на выплаты компенсационного характера (далее – фонд компенсационных выплат).

ФОТ_{мрот} - доплата работникам, выполнившим месячную норму рабочего времени, установленную законодательством Российской Федерации и исполнившим свои трудовые обязанности (нормы труда) до установленного размера минимальной заработной платы.

3.2.3 ФОТ_{едв} - единовременное вознаграждение по итогам работы за год выплачивается в случае возникновения экономии при условии выполнения программ и поставленных задач МКДОУ д/с № 32.

- Единовременное вознаграждение по итогам работы за год, выплачиваемое за счёт средств областного бюджета, возможно при условии сложившейся экономии в муниципальном образовании и не зависит от результатов конкретного учреждения.

3.2.4 ФОТ_{соц} - выплаты работникам, осуществляемые в пределах фонда оплаты труда на социальную поддержку, не связанные с их профессиональной деятельностью, (Приложение 8)

3.2.5 ФОТ_{стим.} - стимулирующий фонд оплаты труда работников педагогического и административного персонала, занятого в образовательном процессе.

4. Порядок и условия выплат из фонда компенсационных выплат

4.1 Компенсационные выплаты – дополнительные выплаты работнику за работу в особых и условиях, отклоняющихся от нормальных:

- работу в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера;
- работу в сельской местности;
- работу за пределами нормальной продолжительности рабочего времени;
- работу в выходные и праздничные дни;
- работу в ночное время;
- работу по индивидуальному обучению детей на дому;
- работу в группах компенсирующей направленности, в группах с воспитанниками с ОВЗ;
- выполнение обязанностей, не входящих в круг основных и прочие выплаты.
- работу по индивидуальному обучению на дому.

4.2 Помимо показателей, указанных в пункте 4.1 фонд компенсационных выплат педагогам расходуется на доплаты и надбавки по следующим направлениям:

- ежемесячная выплата молодым специалистам из числа педагогических работников, впервые приступившим к работе по специальности в образовательное учреждение (устанавливается в течение первых трёх лет работы по специальности в размере не менее 50% от оклада).

4.3 Выплаты из фонда компенсационных выплат осуществляются в следующей последовательности:

- обязательные компенсационные выплаты, гарантированные Трудовым кодексом и другими нормативными актами (для всех категорий работников);
- выплата молодым специалистам из числа педагогических работников, впервые приступившим к работе по специальности в образовательном учреждении;
- выполнение дополнительного объёма работ и прочие выплаты на основании настоящего Положения, принятого образовательным учреждением и коллективным договором.

4.4 Выплаты компенсационного характера работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьёй 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

Основанием для признания наличия на работах вредных и (или) опасных условий труда служат:

- аттестация рабочих мест по условиям труда – до 01 января 2014 года;
- специальная оценка условий труда с 01 января 2014 года

4.5 Основанием для начисления выплат из фонда компенсационных выплат является приказ руководителя МКДОУ д/с № 32.

В целях исключения спорных вопросов, руководствуясь ст. 132 Трудового кодекса РФ, в МКДОУ д/с № 32 создаётся комиссия по распределению средств.

5. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

5.1 Стимулирующий фонд состоит из:

- фонда стимулирования руководителей МКДОУ д/с № 32 (до 3% от общего стимулирующего фонда оплаты труда).
- фонда стимулирования педагогического и административно - управленческого персонала, непосредственно занятого в оказании муниципальной образовательной услуги.

5.2 Стимулирующие выплаты включают доплаты и надбавки, премии и иные поощрительные выплаты:

- за интенсивность и высокие результаты работы;
- за качество выполняемых работ;
- выполнение особо важных и срочных работ;
- за стаж непрерывной работы и выслугу лет;
- по итогам работы за выполнение различных показателей;

5.3 Размеры надбавок стимулирующего характера и порядок их выплат определяются учреждением самостоятельно в пределах выделенных средств на основании локальных актов учреждений.

5.4 Перечень критериев и показателей качества и результативности профессиональной деятельности работников, являющихся основаниями для начисления стимулирующих выплат, должен отвечать уставным задачам деятельности образовательной организации и критериям оценки деятельности работников.

Размер стимулирующих выплат работникам определяется на основании мониторинга их профессиональной деятельности не реже 2 - х раз в год.

5.5 Премииальные выплаты по итогам работы устанавливаются работнику с учётом критериев позволяющих оценить результативность и качество его работы. Максимальный размер премии не ограничен.

Единовременные премии устанавливаются в соответствии с заявленными основаниями (долгосрочный труд в связи с уходом на пенсию, к юбилейным датам, знаменательным событиям, работой без больничного листа в течение года, за успешно пройденную аттестацию и другие), их размер имеет конкретное выражение.

5.6 Решение об установлении выплат стимулирующего характера принимает заведующий на основании решения комиссии, созданной в учреждении и включающей в свой состав представителей Профсоюза, органов государственно – общественного управления (Управляющий совет).

5.7 Порядок распределения фонда стимулирования руководителя образовательного учреждения устанавливается учредителем. Размер стимулирования руководителя определяется в зависимости от результатов деятельности МКДОУ д/с № 32, объёмов работы, их сложности и значимости.

5.8 Основанием для начисления стимулирующих выплат руководителям является приказ начальника управления образования администрации муниципального образования г. Бодайбо и района.

5.9 Для выполнения показателей средней заработной платы, обозначенных в плане мероприятий «Дорожная карта», а также недопущение перерасхода годового фонда оплаты труда размер стимулирующих выплат по организациями доводится планово-экономическим отделом муниципального казенного учреждения «Централизованная бухгалтерия образовательных учреждений» ежемесячно не позднее 20 числа текущего месяца.

6. Порядок и условия оплаты труда по категориям персонала

6.1. Работники образования

6.2.1 Минимальные размеры окладов работников МКДОУ д/с № 32, осуществляющих образовательную деятельность и повышающие коэффициенты к минимальному размеру оклада по занимаемой должности за наличие квалификационной категории, устанавливаются в соответствии с **Приложениями 1,7.**

6.2.2 Минимальные размеры окладов (ставок) работникам, отнесённым к профессиональным квалификационным группам должностей учебно – вспомогательного персонала первого и второго уровней, повышающий коэффициент к окладу второго уровня в соответствии с **Приложением 1.**

6.2.3 Минимальные размеры окладов (ставок) работникам и повышающие коэффициенты к минимальному размеру оклада (ставки) работникам образовательного учреждения, должности которых по ПКГ относятся к другим отраслям, устанавливаются в соответствии с **Приложениями 2,3,4.**

6.2.4 Персональный повышающий коэффициент к минимальному размеру оклада устанавливается работнику с учётом уровня его профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности ответственности при выполнении поставленных задач, стажа работы в образовании и других факторов. Рекомендуемый размер персонального повышающего коэффициента – до 3,0.

6.3 Общеотраслевые должности служащих

6.3.1 Минимальные размеры окладов (ставок) работникам, занимающим должности служащих, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ согласно Приложению 3.

6.3.2 Работникам, занимающим должности служащих предусмотрено установление персонального повышающего коэффициента к минимальному размеру оклада.

6.3.3 Персональный повышающий коэффициент к минимальному размеру оклада устанавливается работнику с учётом уровня его профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности ответственности при выполнении поставленных задач, опыта, стажа работы в образовательных учреждениях и других факторов, утверждённых локальным актом образовательного учреждения. Рекомендуемый размер персонального повышающего коэффициента – до 3,0.

6.4 Общеотраслевые профессии рабочих

6.4.1 Минимальные размеры окладов (ставок) рабочих образовательного учреждения устанавливаются на основе отнесения занимаемых должностей к ПКГ, согласно Приложению 4.

6.4.2 Рабочим предусмотрено установление персонального повышающего коэффициента к минимальному размеру оклада.

6.4.3 Персональный повышающий коэффициент к минимальному размеру оклада устанавливается работнику с учётом уровня его профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности ответственности при выполнении поставленных задач, опыта, стажа работы по профессии и других факторов, утверждённых локальным актом образовательного учреждения. Рекомендуемый размер персонального коэффициента - до 2,0.

7. Порядок расчёта заработной платы руководителя МКДОУ д/с № 32, его заместителей

7.1 Заработная плата руководителя, его заместителей состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

7.2 Порядок определения фонда оплаты труда и оценки эффективности деятельности руководителя, показатели их поощрения и выплат компенсационного характера определяются Порядком определения фонда оплаты труда и оценки эффективности деятельности руководителей муниципальных образовательных организаций.

7.3 Должностные оклады заместителям руководителя устанавливаются на 10-50 процентов ниже должностного оклада руководителя.

7.4 Размеры выплат стимулирующего и компенсационного характера заместителям руководителя устанавливает руководитель на основании разработанных в учреждениях локальных актов.

8. Установление порядка и условий почасовой оплаты труда при условии замещения

8.1 Почасовая оплата труда педагогических работников применяется при оплате:

8.1.1 За часы, отработанные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам воспитателей и других педагогических работников, продолжавшегося не свыше 2 – х месяцев.

8.1.2 За часы педагогической работы специалистов других организаций.

8.1.3 Размер оплаты за 1 час педагогической работы определяется по следующей формуле:

$$Сч = Сч * К * У,$$

где: Сч – стоимость образовательного часа

К₁ - коэффициент, учитывающий категорию работника

У – количество замещённых часов в месяце.

9. Другие вопросы по оплате труда

9.1 Размер заработной платы работников (без учёта стимулирующих выплат и премий), устанавливаемый в соответствии с настоящим Положением об оплате труда, не может быть менее размера заработной платы (без учёта стимулирующих выплат и премий) выплачиваемой до вступления в действие нового положения об оплате труда при условии сохранения объёма должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

9.2 Выплата заработной платы производится в пределах средств, предусмотренных планом финансово – хозяйственной деятельности на оплату труда работников учреждений на текущий финансовый год.

9.3 В соответствии с Примерным Положением об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций, подведомственных управлению образования администрации муниципального образования г. Бодайбо и района, МКДОУ д/с № 32 разрабатывает и принимает локальные акты с учётом мнения представительного органа работников, регламент распределения стимулирующих и компенсационных выплат.

9.4 Заработная плата выплачивается работнику в сроки, установленные для выплаты (перечисления) заработной платы работникам учреждения.

Выплата заработной платы производится в денежной форме в валюте Российской Федерации (в рублях) два раза в месяц 10 и 25 числа каждого месяца путём перечисления по заявлению работника на указанный счёт или выплачивается в кассе Муниципального казённого учреждения «Централизованная бухгалтерия образовательных учреждений г. Бодайбо и района», расположенного по адресу: г.Бодайбо ул. Урицкого д. 33.

Выплата заработной платы и иных выплат, связанных с трудовыми отношениями, производится наличными деньгами через кассу учреждения или безналичным способом по выбору работника.

Приложение 1
к Примерному положению об оплате
труда работников МКДОУ д/с № 32
от « ____ » _____ 2018 г
№ _____

Работники образования

Наименование должности (профессии)	Минимальный размер оклада (ставки), руб.	Размер повышающего коэффициента
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		
Помощник воспитателя	3468	0
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня		
1 квалификационный уровень		
Младший воспитатель	3616	0,05
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
1 квалификационный уровень		
Инструктор по физической культуре	5566	0,15
Музыкальный руководитель		
2 квалификационный уровень		
Социальный педагог	5945	
3 квалификационный уровень		
Воспитатель	6198	
Методист		
Педагог-психолог		
4 квалификационный уровень		
Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности	6578	0,2
Руководитель физического воспитания		
Старший воспитатель		
Учитель-дефектолог		
Учитель-логопед		

Приложение 2
к Примерному положению об оплате
труда работников МКДОУ д/с № 32
от «_____» _____ 2018 г
№ _____

Профессиональные квалификационные группы должностей медицинских и фармацевтических работников

Наименование должности (профессии)	Минимальный размер оклада (ставки), руб.	Размер повышающего коэффициента
Профессиональная квалификационная группа "Средний медицинский и фармацевтический персонал"		
3 квалификационный уровень		
Медицинская сестра	4607	0,15
5 квалификационный уровень		
Старшая медицинская сестра	5118	0,18

Приложение 3
к Примерному положению об оплате
труда работников МКДОУ д/с № 32
от « _____ » _____ 2018 г
№ _____

Общепрофессиональные должности служащих

Наименование должности (профессии)	Минимальный размер оклада (ставки), руб.
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих первого уровня"	
1 квалификационный уровень	
Делопроизводитель	3468
Кассир	
2 квалификационный уровень	
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих второго уровня"	

1 квалификационный уровень	
Инспектор по кадрам	4286
2 квалификационный уровень	
Заведующий складом	4383
Заведующий хозяйством	
3 квалификационный уровень	
Заведующий производством (шеф-повар)	4691
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих третьего уровня"	
1 квалификационный уровень	
Бухгалтер	5100
Документовед	
Инженер по охране труда	
Инженер-программист (программист)	
Психолог	

Приложение 4
к Примерному положению об оплате
труда работников МКДОУ д/с № 32
от « ____ » _____ 2018 г
№ _____

Общепромышленные должности рабочих

Наименование должности (профессии)	Минимальный размер оклада (ставки), руб.
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные профессии рабочих первого уровня"	

1 квалификационный уровень	
Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:	
Кухонный работник	3583
Подсобный рабочий	
Мойщик посуды	
Сторож (вахтер)	
Гардеробщик	
Дворник	
Кастелянша	
Кладовщик	
Уборщик служебных помещений, уборщик производственных помещений	
Машинист по стирке белья	
Грузчик	
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные профессии рабочих второго уровня"	
1 квалификационный уровень	
Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:	
Повар	4159
Швея по ремонту одежды	
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	
II Квалификационный уровень	
Водитель	4511

Приложение 5
к Примерному положению об оплате
труда работников МКДОУ д/с № 32
от « _____ » _____ 2018 г
№ _____

**Показатели для определения персонального повышающего коэффициента
за выслугу лет**

Стаж работы	% доплаты к базовому окладу
Свыше 5 лет	10%
Свыше 10 лет	20%
Свыше 20 лет	30%

Приложение 6
к Примерному положению об оплате
труда работников МКДОУ д/с № 32
от « ____ » _____ 2018 г.
№ _____

Рекомендуемый размер повышающих коэффициентов к минимальному размеру оклада по занимаемой должности за квалификационную категорию, присвоенную по результатам аттестации педагогических работников и руководителей структурных подразделений

Наименование должности (профессии)	Размер повышающего коэффициента за квалификационную категорию
Инструктор по физической культуре	Высшая категория – 50% Первая категория – 30% Вторая категория – 10%
Музыкальный руководитель	
Концертмейстер	
Социальный педагог	
Воспитатель	
Методист	
Педагог-психолог	
Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности	
Руководитель физического воспитания	
Старший воспитатель	
Старший методист	
Учитель-дефектолог	
Учитель-логопед	

Приложение 7
к Примерному положению об оплате
труда работников МКДОУ д/с № 32
от « ____ » _____ 2018 г
№ _____

Размер повышающего коэффициента за наличие звания, грамоты, благодарности

Наличие звания	Сумма, рублей
«Почётный работник образования РФ»	1500
Грамота Министерства образования и науки РФ	1000
Благодарность Министерства образования и науки РФ	1000

Приложение 8
к Примерному положению об оплате
труда работников МКДОУ д/с № 32
от «_____» _____ 2018 г
№ _____

**Порядок
выплат на социальную поддержку работникам,
не связанным с их профессиональной деятельностью**

В пределах фонда оплаты труда образовательных организаций может быть оказаны следующие виды социальной поддержки:

1. Материальная помощь - оказывается по письменному заявлению работника при предоставлении подтверждающих документов в следующих случаях:

- возникновения ущерба работнику и членам его семьи в результате стихийных бедствий - не более 5000 рублей;

- Причинение ущерба здоровью или имуществу работника и членам его семьи в результате противоправного посягательства на жизнь, здоровье, имущество – не более 5000 рублей;

- Выплата 2-х окладов в связи с выходом работника на пенсию;

- Смерть работника (выплачивается членам семьи) – 5000 рублей;

- Смерть члена семьи – 3000 рублей;

- Выплаты к юбилейным датам – не более 5000,0 рублей (50, 55, 60, 65)

На вышеуказанные суммы не начисляется районный коэффициент и северные надбавки.

2. Основанием для выплаты материальной помощи является приказ руководителя организации.

